

Reglement Commissie van Beroep voor de Examens Friesland College

I. Begripsbepalingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

- *Beroepschrift*: een door de kandidaat ingediend schrijven, waarin beroep wordt aangetekend tegen een beslissing van de Examencommissie van de betreffende opleiding;
- *College van Bestuur*: het College van Bestuur van het Friesland College;
- *Commissie van Beroep*: de Commissie van Beroep voor de Examens Friesland College, zoals bedoeld in de artikelen 7.5.1 tot en met 7.5.4 van de WEB;
- *Examinator*: Wettelijke term waarmee iemand wordt bedoeld die examens afneemt en beoordeelt;
- *Beoordelaar/assessor*: Een door de examencommissie of borgingscommissie aangewezen examinerator die een prestatie in een toets- of examen(onderdeel) van een kandidaat beoordeelt op basis van een beoordelingsvoorschrift;
- *Examencommissie*: Een door het College van Bestuur van het Friesland College ingesteld orgaan dat verantwoordelijk is voor examinering en diplomering binnen de instelling;
- *Het Friesland College*: Stichting voor Algemeen Voortgezet Onderwijs, Beroepsonderwijs en Volwasseneneducatie;
- *Kandidaat*: Iemand die zich heeft ingeschreven voor een toets-/examen(onderdeel), de toets-/het examen (onderdeel) aflegt, moet afleggen of heeft afgelegd.
- *Werkdag*: een dag, niet zijnde een zaterdag, een zondag, een van de feestdagen of een dag in een door het Friesland College vastgestelde onderwijsvrije periode.

II. Reikwijdte

2.1

Dit reglement is van toepassing op het beroep dat tegen een beslissing van de Examencommissie of de examinerator(en) van een opleiding kan worden ingesteld, mits binnen de in dit reglement en het Examenreglement van het Friesland College gestelde voorwaarden en termijnen. Het is niet mogelijk om over de inhoud van het centraal examen in beroep te gaan bij de Commissie van Beroep.

2.2

De kandidaat die van mening is dat een bepaling omtrent examinering zoals gesteld in de Handboeken Examinering, het Examenreglement van het Friesland College, de onderwijs- en examenregeling of een daarmee samenhangend document, ten aanzien van hem niet juist is toegepast, kan van een daarop berustende beslissing van de Examencommissie of de examineratoren, beroep worden ingesteld bij de Commissie van Beroep.

2.3

Onder kandidaat als bedoeld in 2.2. zijn mede begrepen de ouders, voogden of verzorgers van de kandidaat indien deze minderjarig is.

2.4

Indien niet eerst bij de Examencommissie van de betreffende opleiding van het Friesland College een bezwaar is ingediend en behandeld, houdt de Commissie van Beroep zich het recht voor om de zaak over te dragen aan de Examencommissie van de betreffende opleiding. Ingeval van Centrale Examens MBO kan de kandidaat zich rechtstreeks tot de Commissie van Beroep wenden.

2.5

Het instellen van beroep schort de werking van de bestreden beslissing niet op.

III. Commissie van Beroep

3.1

De Interne Bezwarencommissie Friesland College (sectie Personeel) fungeert als Commissie van Beroep, met dien verstande dat de leden van de eerstgenoemde commissie die de leeftijd van zeventig jaar hebben bereikt, geen deel meer uitmaken van de Commissie van Beroep.

3.2

Voor de samenstelling en benoeming van de Interne Bezwarencommissie Friesland College (sectie Personeel) wordt verwezen naar artikel III van het reglement van de Interne Bezwarencommissie Friesland College (sectie Personeel).

3.3

De Commissie van Beroep wordt in haar werkzaamheden bijgestaan door een door het College van Bestuur benoemde ambtelijk secretaris en een notulist.

3.4

De benoeming van de leden van de Commissie van Beroep geldt voor een periode van drie jaren. Zij treden af volgens een door het College van Bestuur vastgesteld rooster van aftreding. Aftredende leden zijn terstond herbenoembaar.

Op eigen verzoek wordt aan de leden en plaatsvervangende leden van de Commissie van Beroep ontslag verleend door het bevoegd gezag. Bij het bereiken van de leeftijd van zeventig jaar wordt hun ontslag verleend met ingang van de eerstvolgende maand. Zij worden ontslagen indien zij uit hoofde van ziekte of gebreken niet in staat zijn hun functie te vervullen alsmede indien zij bij onherroepelijk geworden rechterlijke uitspraak wegens misdrijf zijn veroordeeld. Alvorens het ontslag op grond van het in de vorige volzin bepaalde wordt verleend, wordt de betrokkene van het voornemen tot ontslag in kennis gesteld en wordt hem de gelegenheid geboden zich ter zake te doen horen.

3.5

De Commissie van Beroep houdt zitting met een oneven aantal, tenminste drie, leden, waaronder de voorzitter.

IV. Taak van de Commissie van Beroep

De Commissie van Beroep oordeelt of de beslissing van de Examencommissie of de examinatoren van de betreffende opleiding genomen is in overeenstemming met de daarvoor geldende bepalingen uit de Handboeken Examinering, het Examenreglement van het Friesland College, de onderwijs- en examenregeling, of een daarmee samenhangend document.

V. Procedure

5.1

Het beroepschrift van de kandidaat wordt binnen 10 werkdagen nadat de beslissing van de Examencommissie of de examinatoren van de betreffende opleiding hem schriftelijk of mondeling is meegedeeld, bij de Commissie van Beroep ingediend.

5.2

Als dag van mededeling, bedoeld in artikel 5.1, geldt de werkdag, volgend op die, waarop de schriftelijke beslissing van de Examencommissie of de examinatoren aan de kandidaat is verzonden.

5.3

Indien de kandidaat aannemelijk maakt dat de aanvang van de in artikel 5.1 genoemde termijn hem niet tijdig bekend kon zijn, wordt de termijn van 10 werkdagen geacht te zijn aangevangen op de dag, waarop hij redelijkerwijs van de beslissing heeft kunnen kennis nemen.

5.4

Indien de beslissing van de Examencommissie of de examinatoren mondeling aan de kandidaat is meegedeeld, vangt de beroepstermijn van 10 werkdagen aan op de dag, volgend op de dag waarop hem van die beslissing mededeling is gedaan.

5.5

Het beroepschrift moet gericht zijn aan :

de secretaris van de Commissie van Beroep voor de Examens Friesland College, Postbus 1781, 8901 CB Leeuwarden.

5.6

Het beroepschrift moet ondertekend zijn door de kandidaat en tenminste bevatten :

- a. de naam en het adres van de kandidaat
- b. een dagtekening;
- c. de beslissing waartegen het beroep is gericht ;
- d. de gronden van het beroep.

5.7

Bij het beroepschrift dient een kopie te worden gevoegd van de beslissing, waartegen het beroep is gericht, alsmede van de onderwijsovereenkomst c.q. de overeenkomst voor de beroepspraktijkvorming.

5.8

Bij verzending per post is het beroepschrift tijdig ingediend, indien het vóór het einde van de in artikel 5.1 genoemde termijn blijkt het poststempel ter post is bezorgd.

5.9

Vanwege de Commissie van Beroep wordt de ontvangst van het beroepschrift schriftelijk aan de kandidaat bevestigd. Indien het beroepschrift niet voldoet aan de vereisten, zoals genoemd in artikel 5.6 en/of artikel 5.7, wordt de kandidaat daarbij in de gelegenheid gesteld het verzuim binnen een termijn van 5 werkdagen te herstellen.

5.10

Indien het beroepschrift niet gericht is tegen een door de Examencommissie of examinatoren genomen beslissing, indien artikel 2.3 van toepassing is, indien de termijn als bedoeld in artikel 5.1 (juncto 5.8) of 5.9 niet in acht is genomen of indien het beroepschrift niet voldoet aan de in artikel 5.6 of 5.7 gestelde vereisten, verklaart de voorzitter van de Commissie van Beroep in een schriftelijke en gemotiveerde uitspraak de kandidaat niet-ontvankelijk in zijn beroep, welke uitspraak onverwijld aan de kandidaat, de Examencommissie c.q. de examinatoren en het College van Bestuur wordt toegezonden.

5.11

Indien de voorzitter naar zijn voorlopig oordeel van mening is dat een of meer van de gevallen van niet-ontvankelijkheid, genoemd in artikel 5.10, zich niet voordoet, wordt vanwege de Commissie van Beroep een kopie van het beroepschrift en de eventuele invulling daarvan, als bedoeld in artikel 5.9,

toegezonden aan de Examencommissie c.q. de examinatoren, die gerechtigd is daarop binnen een termijn van 5 werkdagen door middel van een verweerschrift te antwoorden.

5.12

Een kopie van het verweerschrift wordt door de Commissie van Beroep zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk binnen 5 werkdagen na ontvangst door de Commissie, aan de kandidaat toegezonden.

5.13

Voordat de Commissie van Beroep uitspraak doet, stelt zij partijen in de gelegenheid op een hoorzitting te worden gehoord, welke hoorzitting niet later mag plaatsvinden dan 20 werkdagen na de dag waarop het beroepschrift bij de Commissie van Beroep is binnengekomen dan wel – indien sprake is geweest van verzuim als bedoeld in artikel 5.9 – niet later dan 20 werkdagen nadat dit verzuim is hersteld.

5.14

Partijen worden tenminste 5 werkdagen vóór de hoorzitting schriftelijk daartoe uitgenodigd.

5.15

Partijen kunnen zich op de hoorzitting doen bijstaan door een advocaat of gemachtigde.

5.16

Partijen zijn verplicht om alle inlichtingen aan de Commissie van Beroep te verstrekken die de Commissie voor de uitvoering van haar taak nodig acht.

5.17

De hoorzitting vindt in het openbaar plaats, tenzij de Commissie van Beroep, hetzij op verzoek van de kandidaat en / of de Examencommissie c.q. de examinatoren hetzij ambtshalve, anders bepaalt.

5.18

Partijen worden in elkaars tegenwoordigheid gehoord. Indien aannemelijk is dat het gezamenlijk horen een zorgvuldige behandeling zal belemmeren of dat tijdens het horen feiten of omstandigheden bekend zullen worden, waarvan geheimhouding om gewichtige redenen is geboden, kan de Commissie van Beroep, hetzij op verzoek van de kandidaat en/of de Examencommissie c.q. examinatoren hetzij ambtshalve, bepalen dat partijen afzonderlijk zullen worden gehoord.

5.19

Op verzoek van de kandidaat en/of de Examencommissie c.q. examinatoren dan wel op last van de Commissie van Beroep kunnen op de hoorzitting getuigen en/of deskundigen worden gehoord. Zij dienen, voordat met hun verhoor wordt aangevangen, te beloven de waarheid en niets dan de waarheid te zullen zeggen c.q. hun taak naar geweten te zullen verrichten.

5.20

Van het verhandelde op de hoorzitting wordt door de notulist een verslag opgemaakt, dat aan de uitspraak van de Commissie van Beroep wordt gehecht.

VI Voorlopige voorziening

6.1

Indien het belang van de kandidaat een onverwijldde voorziening vordert, kan hij in het beroepschrift of na de indiening daarvan, in afwachting van de uitspraak in de hoofdzaak, aan de voorzitter van de Commissie van Beroep verzoeken een voorlopige voorziening te treffen.

6.2

Na ontvangst van een verzoek als bedoeld in artikel 6.1 bepaalt de voorzitter zo spoedig mogelijk de plaats en tijd waarop het verzoek zal worden behandeld. Aan partijen wordt hiervan schriftelijk mededeling gedaan, terwijl zij tevens voor de zitting worden opgeroepen.

6.3

De voorzitter bepaalt de procesorde.

6.4

De voorzitter doet zo spoedig mogelijk schriftelijk en gemotiveerd uitspraak. Hij kan het verzoek tot het treffen van een voorlopige voorziening niet-ontvankelijk verklaren, weigeren of geheel of gedeeltelijk toewijzen.

6.5

De voorzitter kan, indien hij van oordeel is dat nader onderzoek in de hoofdzaak niet meer kan bijdragen aan de beoordeling van het beroep, meteen ook uitspraak doen in de hoofdzaak.

VII. Beslissing

7.1

De Commissie van Beroep doet uiterlijk 10 werkdagen na sluiting van de hoorzitting, schriftelijk en gemotiveerd uitspraak, welke uitspraak onverwijld aan de kandidaat, aan het College van Bestuur, aan de Examencommissie c.q. de examiner(en) en aan de inspectie wordt toegezonden.

7.2

De Commissie van Beroep kan het ingediende beroep:

- a. niet-ontvankelijk verklaren;
- b. ongegrond, dan wel;
- c. gegrond verklaren.

7.3

Indien de Examencommissie of de examinatoren in de bestreden beslissing geen melding hebben gemaakt van de termijn waarbinnen en/of de instantie bij wie het beroepschrift moet worden ingediend, verklaart de Commissie van Beroep het ingediende beroep in ieder geval ontvankelijk.

7.4

Indien de Commissie van Beroep het beroep gegrond verklaart, vernietigt zij de bestreden beslissing geheel of gedeeltelijk. Zij kan bepalen dat opnieuw of alsnog in de zaak wordt beslist dan wel dat het examen of enig onderdeel daarvan – al dan niet binnen een bepaalde termijn- opnieuw wordt afgenomen onder door de Commissie van Beroep te stellen voorwaarden.

De examencommissie of examiner waarvan de beslissing is vernietigd, voorziet voor zover nodig opnieuw in de zaak en met inachtneming van de uitspraak van de Commissie van Beroep. De Commissie van Beroep kan daarvoor in haar uitspraak een termijn stellen.

VIII Herziening

Herziening van een uitspraak van de Commissie van Beroep kan op verzoek van elk van beide partijen plaatsvinden op grond van nader gebleken feiten of omstandigheden die indien deze eerder bekend waren geweest, tot een andere uitspraak zouden hebben kunnen leiden.

IX. Overige bepalingen

9.1

De in dit reglement genoemde termijnen worden verlengd met de door het College van Bestuur vastgestelde onderwijsvrije periodes.

9.2

De kosten van de Commissie van Beroep komen voor rekening van het Friesland College.

9.3

Dit reglement is van toepassing op beroepschrijfters die na de datum van inwerkingtreding bij de Commissie van Beroep zijn ingediend.

9.4

Dit reglement wordt ter inzage gelegd op elke locatie van het Friesland College en wordt bekend gemaakt op het intranet en de website van het Friesland College.

9.5

Over de toepassing van procedureregels waarin dit reglement niet voorziet, beslist de Commissie van Beroep.

Met instemming van de Ondernemingsraad en de Centrale studentenraad vastgesteld door het College van Bestuur en in werking tredend op 18 april 2017.